

# ПОЗВИЩИЯ

№ 6 (971) 18 - 24 ФЕВРАЛЯ 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

## УВАЖАЕМЫЕ ОМИЧИ!

Примите искренние поздравления с наступающим праздником - Днем защитника Отечества!

Этот замечательный праздник уже давно стал особо почитаемым в нашей стране. 23 февраля мы отдаем дань уважения и признательности российским воинам, патриотизму, верности долгу тех, кто прошел суровую службу в армии и на флоте, и тех, кто сегодня находится в строю, охраняя мир и спокойствие граждан.

Особые слова благодарности ветеранам Великой Отечественной войны.

Они отстаивали свободу своей земли, освободили человечество от фашизма. Они завоевали Победу, 65-летие которой мы скоро будем отмечать. Их подвиг - пример для новых поколений солдат и офицеров.

По сути, защитником Отечества является любой россиянин - находится ли он на боевом посту, работает ли на заводе, выращивает хлеб или делает научные открытия. Ведь именно в связке ратного и мирного труда - залог безопасности и стабильного развития страны.

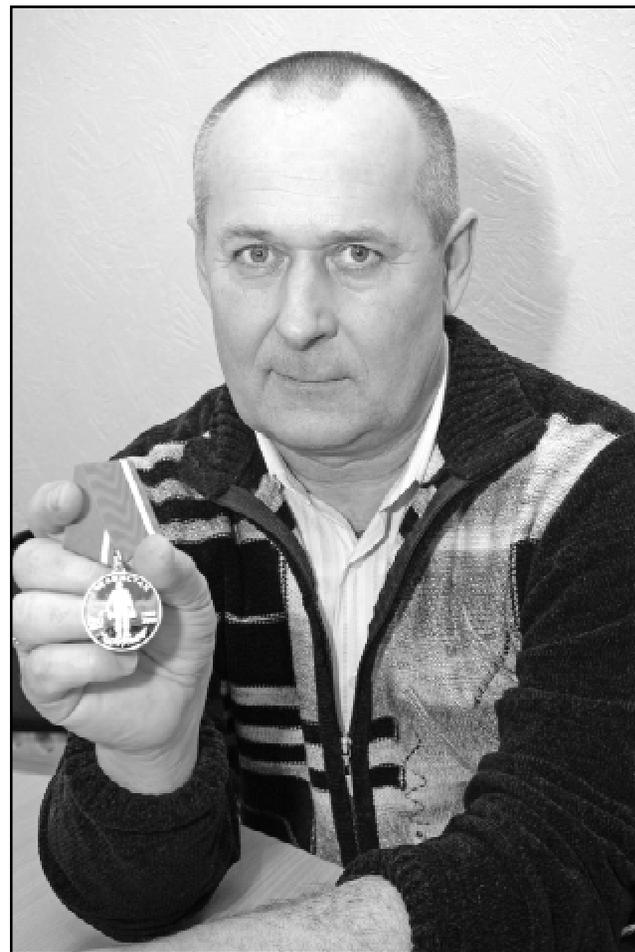
Желаем счастья, добра и благополучия каждой семье, здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам. Пусть этот праздник силы духа, мужества и патриотизма всегда будет радостным и мирным!

Совет Федерации омских профсоюзов.

# СО ВСТРЕЧИ УШЛИ С МЕДАЛЯМИ

Ежегодно на Омском производственном объединении "Иртыш" мероприятия, посвященные 23 февраля, предваряет встреча заводчан, которые в первую очередь достойны гордого звания защитника Отечества. По давно сложившейся традиции 15 февраля - в День памяти воинов-интернационалистов - в профкоме собираются участники боевых действий в Афганистане и других горячих точках. Здесь им обычно вручаются денежные премии от предприятия, звучат теплые слова в их адрес, организуется чаепитие. Так было и на этот раз. Однако нынешняя встреча получилась особенно торжественной и душевной...

Окончание на с. 9.



Благодаря неравнодушию Владимира Ковалевича работники ОмПО «Иртыш», участвовавшие в афганской войне, получили юбилейные медали.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**X ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
РОСХИМПРОФСОЮЗА**

2-3-я стр.

### ВАЖНО



**ПАТЕНТОВАННЫЕ  
ГАСТАРБАЙТЕРЫ**

8-я стр.

### ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА



**ЕСЛИ РАБОТНИК -  
ЧЛЕН ИЗБИРКОМА**

11-я стр.

# X ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Как мы уже сообщали, 10 февраля т. г. состоялась X отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности, которая подвела итоги работы облпрофорганизации за пять прошедших лет, оценив ее удовлетворительной, и определила основные направления деятельности на следующий период - с 2010 по 2015 год. Председателем областной профсоюзной организации вновь избран Николай Прокопьевич СУБАЧ.**

**Сегодня мы представляем более подробный отчет о конференции.**



## В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Все эти пять лет обком и профсоюзные комитеты работали над реализацией намеченных направлений деятельности, сосредоточив главное внимание на финансовом укреплении областной организации, дальнейшем развитии социального партнерства, защите прав трудящихся в вопросах охраны труда, трудовых отношений и производственной деятельности, на обучении кадров и профактива. При этом приходилось учитывать происходившие изменения в политической и хозяйственной жизни страны, связанные с выборами президента России, депутатов Государственной думы и Законодательного собрания Омской области, с реорганизацией пенсионной системы и практической реализацией положений Трудового кодекса РФ.

За первые три с половиной года отчетного периода стабилизировалась работа предприятий, выросли объемы производства, средняя заработная плата ежегодно росла на 20-25 процентов. Однако разразившийся мировой кризис оказал негативное влияние на развитие нашей отрасли. Как следствие на отдельных предприятиях был введен режим неполного рабочего времени, появились задержки выплаты заработной платы, произошло сокращение рабочих мест, социальных выплат и выплата стимулирующего характера.

В этой обстановке областной комитет, профкомы предприятий и организаций вместе с хозяйственными руководителями прилагали максимальные усилия, чтобы сгладить последствия кризиса, по возможности минимизировать его влияние на уровень жизни членов профсоюза. Причем важная роль возлагалась на социальное партнерство. Мы подписали рассчитанное на три года соглашение с Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области. В 2009 году его

действие было продлено еще на два года. Отмечу, что сегодня определены четкие позиции сторон социального партнерства, положения соглашения с ассоциацией используются при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Стремясь использовать в практической работе все возможности для решения отраслевых проблем, обком принял участие в деятельности антикризисной группы, созданной при Министерстве промышленной политики. На ее заседания мы дважды выносили вопросы о ситуации в ОАО "Омский каучук" и ООО "Омск-Полимер", прошли встречи с руководителями регионального правительства. Итогом стало принятие ряда мер, направленных на стабилизацию работы этих предприятий.

И все-таки наша отрасль по-прежнему находится в сложной ситуации. Упразднено региональное Министерство нефтехимического комплекса, "Омск-Полимеру" грозит банкротство, вызывает тревогу судьба "Омского каучука", где задерживается выплата зарплаты, до сих пор не принят новый коллективный договор. Хотя в то же время следует отметить стабильную, несмотря на кризис, работу ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", ООО "Омсктехуглерод", ОАО "Газпромнефть-Омск" и других предприятий.

## ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ НЕ ИЗБЕЖАЛИ

Важным направлением деятельности областной и первичных профорганизаций на протяжении всего отчетного периода оставалась колдоговорная работа. Сотрудничая с работодателями, выступая инициатором заключения коллективного договора, профсоюзные организации оказывают непосредственное влияние на принятие решений, способствующих социально-экономической стабильности в коллективах и отрасли в целом. Сегодня колдоговоры заключены на всех предпри-

ятиях и в организациях, стоящих на профсоюзном обслуживании в нашей организации. Используя их, первички добиваются дополнительных, сверх установленных законодательством, социальных гарантий по оплате, условиям и охране труда, оздоровлению работников и членов их семей, дополнительным отпускам и т.д. Коллективными договорами всех предприятий и организаций отрасли предусмотрено установление минимальных тарифных ставок (окладов) на уровне прожиточного минимума.

Заслуживает внимания практика их разработки и принятия в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", ООО "Омсктехуглерод", ОАО "Газпромнефть-Омск". Улучшается содержание коллективного договора в НПП "Прогресс". Немалая работа в этом направлении проведена профсоюзным комитетом совместно с администрацией в ОАО "Сибтранснефтепродукт". Кстати, у нас в данном вопросе нарабатан большой опыт, и его нужно использовать прежде всего в тех профсоюзных организациях, где есть серьезные проблемы.

А их, проблем, к сожалению, пока хватает. Если проанализировать исполнение коллективных договоров со стороны работодателей, то станет видно, что нам не удалось мирным путем решить многие вопросы, связанные с ними. Три крупных трудовых конфликта произошло за отчетный период. Один из них касался оплаты труда в химико-механическом колледже. Пришлось совместно с правовым отделом и отделом экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов трижды рассматривать положение об оплате труда, где оказалось допущено грубейшее нарушение. В конце концов, положение было приведено в соответствие с коллективным договором.

Еще один трудовой конфликт произошел в 2008 - 2009 годах на "Омском каучуке". Профсоюзный комитет объявил трудовой спор. На конференции были выдвинуты конкретные требования. Добиваясь их выполнения, обком и проф-

ком неоднократно встречались с руководством и собственником предприятия, а также с первым заместителем председателя Правительства Омской области. Требования трудового коллектива начали выполняться, но, к сожалению, до конца все вопросы не решены. Однако отступать мы не намерены.

А вот трудовой конфликт в ОАО "Газпромнефть-Омск", где было допущено снижение заработной платы водителям бензовозов, мы погасить успели. Путем переговоров были разрешены определенные разногласия и на "Омсктехуглероде": после неоднократных переговоров с собственником и директором были ускорены сроки повышения заработной платы. Хотел бы отметить правильную позицию и принципиальность в этой сложной ситуации профсоюзного комитета.

## ОХРАНА ТРУДА: В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

Эта работа для нашей организации всегда была и будет одной из самых важных: относительно улучшения охраны труда сделано много, но еще немало предстоит сделать, используя предоставленные законодательством права.

В связи с финансовым кризисом отдельные работодатели сегодня сокращают финансирование мероприятий, запланированных в этой сфере: не обновляется оборудование, не улучшается состояние бытовых помещений, возникают проблемы с обеспечением работающих спецодеждой, "оптимизируются" штаты служб охраны труда и прочее. Обком и профкомы не должны с этим мириться, так как в любой ситуации - будь то кризис или благополучные времена - безопасность работающего должна быть обеспечена. Особая роль здесь отводится созданным на предприятиях совместным комиссиям по охране труда, которые проводят работу по обследованию подразделений, разбор происшедших несчастных

случаев, рассматривают выполнение соглашения по охране труда и т. д. Активны такие комиссии в ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", ОАО "Газпромнефть-Омск", ОАО "Омский каучук", ООО "Омсктехуглерод".

На этих предприятиях избраны уполномоченные, деятельность их поощряется работодателями. В итоге из года в год растет число выявленных уполномоченными нарушений, которые работодателями устраняются. (Здесь отмечу, что обком профсоюза регулярно организует обучение уполномоченных на курсовой базе ФОП или прямо на предприятиях, и мы будем проводить эту работу в дальнейшем.)

Однако, к сожалению, такая картина с решением вопросов охраны труда наблюдается не везде. Где-то малоактивны уполномоченные, где-то происходит большое количество несчастных случаев. На некоторых предприятиях не все рабочие места аттестованы, а это связано с вредностью производства и последующим возникновением проблем при оформлении трудящимся пенсии.

Анализ условий труда на рабочих местах показал: если три года назад мы говорили о низкой заболеваемости, то сегодня ее уровень в отрасли значительно вырос. И делегаты прошедших отчетно-выборных конференций справедливо критиковали профкомы за недостатки в таком важном направлении работы, как охрана труда. Ведь можно добиваться от собственников предприятий, чтобы в цехах не нарушались температурные режимы, ремонтировались бытовые помещения, не закрывались столовые, заменялось морально устаревшее оборудование.

По этим и другим вопросам в свете совершенствования работы мы ждем предложений от всех профорганизаций. Сегодня началась подготовка к очередному съезду отраслевого профсоюза, где будут закреплены основные направления деятельности. Такие направления есть и у областной организации. Необходимо закрепить то положительное, что уже имеется, и активнее внедрять в работе новое.

## ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Сегодня областная профсоюзная организация объединяет 40 первичек. Общая численность членов профсоюза составляет 16847 человек.

За отчетный период в обком профсоюза обратилось более 350 членов профсоюза. Проведенные с работодателями переговоры позволили решить проблемы, указанные в 340 обращениях.

В 2009 году было оздоровлено 1240 детей работников профсоюза. На оздоровление израсходовано 30 млн рублей, в том числе 2,87 млн рублей из профбюджета.

За последние пять лет многие члены профсоюза были отмечены профсоюзными наградами: грамотами ЦК Росхимпрофсоюза - 43, грамотами ФНПР - 7, нагрудным знаком ФНПР "За активную работу в профсоюзе" - 2, почетным знаком ЦК Росхимпрофсоюза "За активную работу в профсоюзе" - 42, нагрудным знаком ФНПР "За заслуги перед профдвижением России" - 3, почетным знаком Росхимпрофсоюза "За заслуги перед профдвижением" - 35.

# ЗАДАЧИ ВЫПОЛНИМЫ - НУЖНА АКТИВНОСТЬ

(ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НИКОЛАЯ СУБАЧА)

## ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УСИЛИТЬ РОЛЬ  
ПРОФСОЮЗОВ

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ)

Выступившие в прениях делегаты и приглашенные гости конференции подводили итоги, рассказывали о планах и перспективах, обсуждали различные направления профсоюзной жизни и деятельности. **Председатель профсоюзной организации ОАО "Газпром-нефть-ОНПЗ" и член ЦК Владимир БЫКОВ** проинформировал собравшихся о работе отраслевого профсоюза в целом, сделал акцент на некоторых направлениях деятельности облпрофорганизации. Как известно, главная задача профсоюза - повышение уровня жизни своих членов, защита их прав и интересов. В этой связи областная профорганизация внесла более 60 предложений по изменению положений Трудового кодекса.

Владимир Быков внес на конференцию несколько предложений, способствующих, на его взгляд, улучшению работы облпрофорганизации. Для того, чтобы отраслевой профактив мог чаще встречаться, общаться, обмениваться опытом, информацией, совместно решать проблемы и вопросы, целесообразно проводить выездные заседания президиума. Для оперативного решения возникающих правовых вопросов необходимо ввести в штат обкома должность правового инспектора. Также необходимо привлекать специалистов по психологии, обучать профлидеров грамотно вести переговоры с руководством.

Считает Владимир Александрович, что следует более активно привлекать к профсоюзной работе молодежь. Действующая на ОНПЗ молодежная комиссия профкома вносит и реализует много интересных идей. Так, заключены договоры с одним из гипермаркетов, с сетью сотовой связи, с родственными предприятием "Газпромнефть-Омск", и члены профорганизации "Газпромнефть-ОНПЗ" пользуются льготами и скидкой соответственно на приобретение товаров, услуг сотовой связи, заправку автотранспорта. С одной стороны, здесь есть мотивация профсоюзного членства, а с другой - снижение нагрузки на кошелек.

Работу обкома В. Быков оценил удовлетворительно, а новому составу пожелал учесть в работе замечания и предложения делегатов конференции.

**Первый замминистра промышленности и транспорта Омской области Виктор БЕЛОВ** остановился на социальном партнерстве, совместной работе областного правительства и профсоюзов по выполнению задач, направленных на обеспечение устойчивого социально-экономического развития региона. Несмотря на трудности, основные задачи, поставленные в плане действий правительства на 2009 год, выполнены. В этом немалая заслуга предприятий нефтехимического комплекса, которые во многом определяют параметры развития региона, формируют значительную часть областного бюджета.

Вместе с тем серьезные коррективы в производственные планы нефтехимиков внес кризис. В прошлом году остро вставали вопросы выживания некоторых предприятий, сохранения трудовых коллективов. Особенно тяжело пришлось тем, кто занят в химическом производстве, производстве резиновых и пластмассовых изделий. Опять же благодаря усилиям социальных партнеров ситуацию удалось несколько выправить, но она остается достаточно сложной. Есть долги по зарплате, многие работники находятся в режиме непол-

ной занятости. Чудес не бывает, поэтому и в нынешнем году сохранена работа всех антикризисных групп, которые контролируют ситуацию, координируют действия. Тем более, что производственные задачи на 2010 год поставлены большие.

**Председатель профкома ФГУП НПП "Прогресс" Светлана ХОДАКОВА** выразила благодарность обкому за помощь в решении многих вопросов, в том числе связанных с колдоговорным регулированием социально-трудовых отношений. Показателем деятельности профкома она считает заключенный коллективный договор. С каждым заключением колдоговора на "Прогрессе" меняется в лучшую сторону, хотя не все предложения профкома руководство принимает из-за ограниченных финансовых возможностей. Тем не менее согласно колдоговору ежегодно 25 работников - членов профсоюза оздоравливаются в санаториях за половину стоимости. Учитывая, что коллектив предприятия небольшой, это довольно существенно. В наступившем году будет подписываться очередной колдоговор, сейчас в цехах идет сбор предложений.

Кризис негативно отразился на деятельности НПП "Прогресс". Снизились заказы, введен режим неполной рабочей недели, проведены сокращения, урезаны социальные и стимулирующие выплаты. Профкому всё же удалось оставить на работе некоторых членов профсоюза. Прилагаются усилия для того, чтобы обучить профактив, уполномоченных по охране труда. В сентябре 2009 года при профкоме появился молодежный совет. Молодежь всё более активно привлекается к профсоюзной жизни, к общественным и производственным делам.

Мнение профсоюзной организации ОАО "Омский каучук" на конференции озвучил **начальник лаборатории Александр ХУХРИК**. Амнение такое: обком недостаточно активно и продуктивно защищает интересы и права членов профсоюза. За прошедший год с "Омского каучука" уволилось более 600 человек, в основном молодых, главным образом по причине низкой зарплаты, постоянной ее задержки. Многие работники предприятия заняты во вредных и особо вредных производствах. В этой связи возникает немало вопросов по охране труда, есть проблемы с оздоровлением заводчан. К тому же согласно вновь утвержденным нормам и условиям вредники по сути остались без бесплатного молока или равноценных продуктов... И всё же деятельность обкома за отчетный пе-

риод "Омский каучук" дал удовлетворительную оценку.

Основным достижением профорганизации ОАО "Газпромнефть-Омск" в отчетный период **ведущий специалист предприятия Марина ТУРКОВА** назвала появление новой структуры - молодежного актива в октябре 2009 года. Он создан для адаптации и самореализации молодежи в общественной и производственной жизни, поддержки и защиты молодых работников. Сформирована структура актива, разработан и реализуется план мероприятий, на основе опроса создана база данных с целью оперативного привлечения молодых людей к мероприятиям, проведены учебные семинары. Деятельность актива положительно сказывается на динамике профсоюзного членства среди молодежи предприятия.

**кой области Анатолий СТАРОКОВ** выделил большую роль председателя обкома Николая Прокопьевича Субача в развитии социального партнерства между ассоциацией и профсоюзом. Да и сама ассоциация была создана в 2002 году во многом по инициативе и при непосредственном участии председателя обкома профсоюза.

**профсоюзов Валерий ЯКУБОВИЧ** назвал областную профорганизацию Росхимпрофсоюза самой сильной, влиятельной, задающей тон в работе ФОП. Здесь есть мощное первичное звено с рядом самостоятельных организаций, имеющих специалистов для многогранной профсоюзной работы. Активно действует обла-



В работе отчетно-выборной конференции приняли участие 65 делегатов.

**Председатель профкома ООО "Омск-Полимер" Марина ФИРСТОВА** рассказала о сложностях в работе первички, возникших в результате реорганизации предприятия, изменения его названия, смены руководства. В этих условиях при поддержке обкома профорганизации всё же постепенно удалось встать на ноги, окрепнуть. Но и сейчас производство работает нестабильно, предприятие неоднократно заслушивалось на антикризисной комиссии. Возникают проблемы с социальными гарантиями заводчан, повис в воздухе вопрос устройства детей работников в детские сады.

М. Фирстова полагает, что необходимо более активно вести обучение профактива, уполномоченных по охране труда, членов различных комиссий. Работу обкома в отчетном периоде она оценила удовлетворительно.

**Исполнительный директор Ассоциации предприятий нефтехимического комплекса Омс-**

Уже в 2003 году было разработано и принято соглашение о социальном партнерстве, в котором отражены все основные социальные гарантии работников отрасли. Итоги выполнения соглашения систематически подводятся. Кроме того, на заседаниях ассоциации, в которых постоянно участвуют профсоюзные активисты, регулярно поднимаются и обсуждаются как производственные, так и социальные вопросы. По словам исполнительного директора, в ассоциации нет руководителей, которые отказываются от социального диалога, хотя чувствуется, что в условиях кризиса социальная ответственность работодателей "несколько понизилась".

Ассоциация единодушно рекомендовала Николая Прокопьевича Субача к избранию на должность председателя обкома. Это свидетельствует о его высоком авторитете и признании его заслуг.

Завершая прения, **председатель Федерации омских**

стное звено, вместе со своим председателем участвующее в решении вопросов первичек и, как уже отмечено, играющее важную роль в делах Федерации.

В. Якубович подчеркнул, что отчетный период был непростым. Но следует признать, что в целом облпрофорганизация работала достаточно эффективно, направляя усилия на сохранение коллективов, рабочих мест, соблюдение трудового законодательства. Те же цели ставила перед собой и Федерация омских профсоюзов. Удалось добиться в период кризиса, что примерно половина работников из числа предполагаемых к сокращению осталась на своих рабочих местах. И дальше, считает руководитель Федерации, следует усиливать роль профсоюзов в защите трудовых прав работников. Для этого необходимо иметь свои правовые службы крупным самостоятельным обкомам. В то же время на местах нужно уделять больше внимания профилактике, не допуская нарушений закона. Именно с этой целью было принято решение о создании института штатных правовых инспекторов профсоюзов с соответствующими полномочиями.

Есть над чем работать профсоюзам и в организационном укреплении, в повышении профчленства. По словам Валерия Якубовича, надо без излишнего стеснения и скромности показывать людям профсоюзную работу на всех уровнях, чтобы они видели ее, знали и ценили профсоюзные завоевания. В то же время необходимо решать и другую важную задачу - готовить грамотные профсоюзные кадры.

**Отчет подготовили Яков ШИЛИН и Сергей ПЕРВЫХ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



В ИСПОЛКОМЕ ФОП

## К ОБЛАСТНОМУ ФОРУМУ

На прошедшем 11 февраля расширенном заседании исполкома ФОП речь шла о подготовке к V отчетно-выборной конференции регионального профобъединения, а также о созыве Совета Федерации. Решено, что он состоится 25 февраля и окончательно утвердит дату проведения областного форума, обсудит вопросы, касающиеся выдвижения кандидатуры на должность председателя ФОП и проекта Устава Федерации.

Кроме того, исполком посмотрел, как идет подготовка необходимых материалов к конференции. В частности, к обсуждению была представлена информация отделов и подразделений ФОП по всем направлениям деятельности Федерации за прошедшее пятилетие, которая будет направлена для использования в работе членским организациями.

На этом же заседании были подведены итоги проведения профсоюзной новогодней елки для детей. Оценки членов исполкома и присутствовавших на заседании председателей профорганизаций, основанные и на отзывах школьников и их ро-

дителей, были самые положительные: новогодние мероприятия прошли на хорошем организационном уровне, большую благодарность заслужили сборная труппа, состоящая из артистов ряда омских театров, и работники Концертного зала Омской филармонии, где и проводится уже много лет профсоюзная новогодняя елка. Исполком также отметил четкую организацию обкомов профсоюзов работников химических отраслей промышленности, народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, строительства и стройматериалов, автотранспорта и дорожного хозяйства, "Электропрофсоюза". Напомним, в дни зимних школьных каникул в Концертном зале на 15 представлениях побывало более 17 тысяч ребят. А для того, чтобы эти праздники удалась, Федерация выделила свыше одного миллиона рублей.

Еще один вопрос повестки заседания исполкома касался смотра-конкурса ФОП на звание "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет (комиссия)". А точнее - в его Положение внесены изменения в информационный блок: теперь материалы в конкурсную комиссию можно представлять и в видеоформате. Кстати, этот смотр-конкурс, целью которого является повышение эффективности деятельности профорганизаций с работающей и учащейся молодежью, привлечение ее к активной работе в профсоюзах по защите социально-трудовых прав молодежи, будет проводиться в четвертый раз. С каждым годом растет его массовость. Ну а с самого начала хорошую активность здесь проявляют молодежные советы предприятий радиоэлектронной, нефтехимической промышленности.

**Семен ТАРАСОВ.**

**ВНИМАНИЮ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ!**  
Конкурсная комиссия ТОО ФОП напоминает: материалы на смотр-конкурс на звание "Лучшая профсоюзная организация студентов" и "Лучший молодежный совет (комиссия)" принимаются до конца февраля 2010 года.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ РАСТЕТ

С 5 по 12 февраля численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, так же, как и неделей ранее, была 3397 человек.

Больше на 429 человек стало находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, и таким образом общее количество уже насчитывало 1378 человек. Произошло это за счет увеличения численности работников по данной позиции на 459 человек в ОАО "Омскшина", но в тоже время 30 человек вышли на работу во ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н.Г. Козицкого".

В рассматриваемый период увеличилось и количество работников, предполагаемых к увольнению: список пополнили 194 человека, и в итоге в нем было уже 2598 человек. Об увольнении предупреждены 185 человек (массовое увольнение) в Сибирском железнодорожном агентстве по обслуживанию пассажиров и еще 48 человек в Пассажирском вагонном депо (обе структуры Западно-Сибирской железной дороги). Согласно представленной информации, основная часть сокращаемых здесь будет трудоустроена в другие структурные подразделения. Уменьшилось количество работников данной категории на 7 человек в

ОАО "Омский завод "Автоматика" и на 32 человека во ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н.Г. Козицкого".

Численность работников, уволенных с начала высвобождения, осталась на прежнем уровне и составила 4972 человека.

Работающих в режиме неполной занятости на 12 февраля насчитывалось 15331 человек, что на 2759 человек больше, чем было на 5 февраля. Такой режим, в частности, введен для 3327 работников в ОАО "Омскшина", 57 - в ОАО "Сатурн", 84 - во ФГУП "ОМО им. П. И. Баранова". На работу же в полном режиме переведены 710 человек во ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н. Г. Козицкого".

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за рассматриваемый период снизилась на 2 млн 500 тыс. рублей и составила 37 млн 847 тыс. рублей. Погашен долг в ОАО "Омскгидропривод" в размере 2 млн рублей и 500 тыс. рублей в ДРСУ № 5.

**Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП.**

## V ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФОП: В РЕЖИМЕ ПОДГОТОВКИ

# БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ - ВЫШЕ СТАТУС



**Продолжаем публиковать в преддверии отчетно-выборной конференции ФОП размышления профлидеров об успехах и проблемах в развитии регионального профдвижения. В этот раз даем слово Николаю Александровичу ТАРАНУ, который долгие годы возглавляет профорганизацию ОАО "Сибирские приборы и системы". Многолетний стаж профработы, на наш взгляд, позволяет ему не только делиться опытом, но и объективно оценивать результаты реализации приоритетных задач, стоящих перед омскими профсоюзами.**

- В числе важнейших достижений последних нескольких лет отметил бы рост авторитета профсоюзов и усиление их позиции в сфере социального партнерства. Имею здесь в виду как укрепление статуса Федерации независимых профсоюзов России во взаимодействии с представителями высших эшелонов власти, так и Федерации омских профсоюзов в сотрудничестве с региональным правительством. Постепенно выстраиваются конструктивные партнерские отношения и с работодателями, что стало серьезным шагом в сторону повышения социальной ответственности бизнеса. Безусловно, совершенствовать систему социального партнерства под влиянием тех или иных экономических факторов необходимо, но уже сейчас с полным правом можно говорить о том, что она отлажена и эффективно работает. Один из главных ее механизмов - территориальные и отраслевые трехсторонние соглашения, которые являются основой и для локальных нормативных актов. Ссылки на положения вышестоящих документов - важнейший аргумент, использующийся лидерами первичных профорганизаций в переговорах с работодателями при заключении коллективных договоров. Новый колдоговор сейчас готовится на "Сибирских приборах и системах", и могу сказать, что большинство его пунктов разрабатывается с опорой на областное и отраслевое соглашения.

С расширением сферы влияния профорганов высшего звена, разумеется, увеличилась и значимость первичных профорганизаций. В частности, очевидно, что авторитет нашей первички возрос как в гла-

зах администрации, так и в глазах рядовых членов профсоюза. Сыграло здесь существенную роль взаимодействие профкома с ФОП - структурой, которая имеет реальные рычаги воздействия на работодателей. Федерацией подписаны соглашения о сотрудничестве с Главным управлением службы занятости, Гострудинспекцией. И это уже серьезный фактор, способный удержать работодателя от принятия решения, каким-либо образом ущемляющего интересы членов коллектива.

Уместно привести в пример ситуацию на ОАО "СКБП", цеховая организация которого входит в нашу первичку. Впрочем, профорганизация здесь в свое время распалась и вновь сформировалась тогда, когда сотрудникам без профсоюзной поддержки стало не обойтись. В специальном конструкторском бюро накопилась большая задолженность по заработной плате. Работники пришли за помощью в профком СПС, где им посоветовали вступить в профсоюз. Советом воспользовались. А дальше был запущен механизм, уже не раз доказывавший свою эффективность: последовало обращение нашего профкома в правовой отдел ФОП, который в свою очередь подклубил Гострудинспекцию. В результате долги были выплачены. Причем знаю, что информация о таких конкретных случаях профсоюзной защиты быстро распространяется и доходит до коллективов других предприятий, а это, без сомнения, работает на позитивный имидж профсоюзов.

Заводчане сегодня ощущают поддержку специалистов ФОП во многих сферах: от бесплатных юридических консультаций

по самым разным вопросам законодательства до отстаивания интересов в суде. Не так давно, скажем, представители правового отдела в судебном порядке доказали права на владение дачей одного из работников СПС.

Есть примеры, подтверждающие и признание администрацией преимуществ сотрудничества с Федерацией. Допустим, иногда с определенными спорными ситуациями сталкивается в работе действующая на предприятии двухсторонняя комиссия по регулированию трудовых отношений. И бывает так, что обратиться за разъяснениями к юристам ФОП предлагает именно сторона работодателя. Оценила, думаю, администрация СПС поддержку сотрудников правового отдела, а также отдела экономического анализа и трудовых отношений, когда несколько лет назад предприятие меняло форму собственности: они помогли правильно составить документы, необходимые для перерегистрации.

Всё это говорит о высоком уровне профессионализма специалистов Федерации омских профсоюзов. Здесь же должен акцентировать внимание на том, что и в целом компетентность профкадров во всех направлениях работы существенно повысилась. Так, на нашем предприятии каждый профактивист уже прошел обучение в учебно-методическом центре ФОП, и полученные знания сейчас всё заметнее проявляются в практической деятельности. Грамотность представителей профорганов различных звеньев в правовых, финансовых, экономических вопросах возросла в геометрической прогрессии, пропорционально это-

му повысилось и осознание соцпартнерами полезности, действенности профсоюзов. Любой работодатель заинтересован в том, чтобы работники сплоченно выполняли общие производственные задачи, а для этого коллектив должен базироваться на прочной платформе, которой, безусловно, являются профессиональные союзы.

Свою влияние профорганы доказали и в разгар кризиса. В Омской области его последствия в значительной мере удалось смягчить в том числе благодаря продуманным действиям профсоюзов. Но вместе с тем сам факт возникновения кризиса говорит о сбоях в экономической и политической системе государства. Слишком очевидно социальное неравенство, очень низок уровень жизни значительной части населения. Это в официальных выступлениях признают и представители федеральных органов власти, и в профсоюзах они сегодня видят одного из главных партнеров, который способен помочь в решении социально-экономических проблем.

Определенный авторитет завоеван, но останавливаться нельзя: достигнутый статус нужно сохранять и постоянно искать новые формы его повышения. Причем считаю, что ответственность за это должны чувствовать профорганы всех уровней. Особо здесь подчеркну, что с большей эффективностью могли бы работать цеховые профорганизации и профгруппы, в том числе и на нашем предприятии. Есть вопросы, которые им по силам решать непосредственно с руководством своего коллектива, без привлечения профкома. Профлидерам на местах нужно больше самостоятельности, настойчивости, боевитости. Впрочем, и в этом направлении на предприятии прогресс уже чувствуется. Если раньше работники не очень охотно брали на себя общественные обязанности, то сейчас видно, что многим нравится помогать коллегам, быть полезными, проявлять организаторские способности. В прошлом году, в канун 50-летия первички, профком поощрил около 20 процентов членов профсоюза. Все награды были заслуженными, хороших профактивистов на заводе действительно стало больше.

**Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

ЗАЩИТА ПЕНСИОННЫХ ПРАВ

# ВЗЫСКАНИЕ - ПО ЗАКОНУ

**На протяжении многих лет Омское отделение Пенсионного фонда РФ тесно работает с управлением Федеральной службы судебных приставов по Омской области по защите пенсионных прав работников омских предприятий. Вот что рассказал об этом сотрудничестве управляющий отделением ПФР Сергей Николаевич Тодоров:**

- Основная сфера взаимодействия двух структур в этом вопросе - совместная практика взыскания задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. В результате проведенных мероприятий, направленных на погашение имеющейся задолженности, Федеральной службой судебных приставов по Омской области в течение 2009 года взыскано почти 588 млн рублей.

Еще одной целью нашего взаимодействия является возмещение переплаченных сумм пенсий и других выплат по вынесенным судебным решениям. Такие ситу-

ации возникают, когда люди, к примеру, теряют право на пенсию по потере кормильца или компенсационную выплату по уходу в силу устройства на работу, но не сообщают об этом вовремя в Пенсионный фонд.

В 2009 году на взыскание переплаченных сумм пенсий и других выплат вынесены судебные решения по 188 искам на сумму 2241 тыс. рублей. В результате возмещения, проводимого во взаимодействии с подразделениями службы судебных приставов, за 12 месяцев было погашено почти 660 тыс. рублей.

Сегодня в работе у подразделений судебных приставов, с учетом прежних лет, находятся 362 судебных решения на сумму 3 263 тыс. рублей.

2010 год - это год нового этапа совершенствования системы социального страхования. Пенсионный фонд на основании федерального закона № 212-ФЗ стал администратором страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, получив эти функции от налоговых служб. Этим же законом органам ПФР даны полномочия направлять взыскания на денежные счета пла-

тельщиков страховых взносов в банках, а при отсутствии расчетного счета или отсутствии на расчетном счете денежных средств обращать взыскание через службу судебных приставов.

Значительная часть объемов задолженности будет взыскиваться органами Пенсионного фонда непосредственно с банковских счетов, а оставшуюся, наиболее сложную к взысканию, часть долгов предстоит взыскать подразделениям судебных приставов, что потребует оперативных мер по розыску имущества и активного информационного обмена с органами ПФР.

С целью согласованных действий и борьбы с нарушителями законодательства между Омской службой судебных приставов и

Омским отделением ПФР подписана новая редакция соглашения о сотрудничестве, которая упорядочивает повторное предъявление исполнительных документов по бездействию в течение длительного времени организациям.

Теперь повторное предъявление органами ПФР исполнительных документов о взыскании долгов за счет имущества плательщиков будет осуществляться в отношении как физических, так и юридических лиц. Эта мера снизит трудоемкость, уменьшит избыточный обмен документами. А ежеквартальное проведение сверки результатов работы с составлением совместного акта позволит выработать единый механизм учета исполнительного производства, оперативно реагировать на результаты совместной работы и будет способствовать повышению эффективности взыскания задолженности.

Записала  
Виктория БОГДЫЛЬ.

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

# СО ВСТРЕЧИ УШЛИ С МЕДАЛЯМИ

**Окончание. Начало на с. 1.**

Началась встреча с награждения. На этой неделе девяти заводчанам-"афганцам" были вручены юбилейные медали в связи с 15-летием и 20-летием вывода советских войск из Афганистана. Награды с опозданием нашли своих героев (последняя круглая дата отмечалась год назад), по неизвестным причинам они не получили их вовремя. Как бы там ни было, на предприятии решили восстановить справедливость. Инициативу проявил активный член профсоюза контрольный мастер цеха № 20 Владимир Николаевич Ковалевич, который сам участвовал в афганской войне: он связался с общественной организацией, объединяющей воинов-интернационалистов, занялся сбором необходимых документов. Всестороннюю поддержку в благородном деле ему оказали администрация и профсоюзный комитет ОмПО "Иртыш". Предприятие оплатило изготовление медалей, прибывших из столицы.

Встреча в профкоме собрала людей разных возрастов и профессий, но всех их связывает одно - каждый успел узнать, что такое война: кто-то в 80-х исполнял интернациональный долг в Афганистане, кто-то в 90-х сражался с боевиками в Чечне. Впрочем, о тех событиях почти и не вспоминали, разговор шел больше о настоящем. Глядя на непринужденно общающихся мужчин, трудно было представить, что они когда-то лицом к лицу сталкивались с опасностью и смертью. Наверное, армейское прошлое оставило след в душе каждого из них, но внешне все казались спокойными и уверенными - такими, какими и должны быть представители сильного пола. Беседовали на самые разные темы: о семье, о работе. А еще о сегодняшнем дне Российской армии. Многие с сожалением говорили о том, что нынешнее молодое поколение не горит желанием пополнять ее ряды. Конечно, есть на то объективные причины. И всё же мнение участников встречи в этом вопросе было единым - армейскую школу, которая вырабатывает настоящий мужской характер, учит самостоятельности и взаимовыручке, должен пройти каждый молодой человек.

Наибольший интерес вызвал разговор о перспективах завода, которые обрисовал заместитель генерального директора по производству Иван Валерьянович Березин. И это, пожалуй, закономерно - работников искренне волнует будущее предприятия, на котором они чувствуют заботу о себе. К каждому присутствующему лично обратился заместитель гендиректора по управлению персоналом Олег Михайлович Босакевич: спросил, какие изменения произошли в жизни за год, что беспокоит, чем можно помочь.

- Для заводчан, побывавших в горячих точках, каких-то специальных льгот на пред-

приятию нет, но могу сказать точно, что с какой бы просьбой они ни обратились, им всегда пойдут навстречу и администрация, и профсоюзный комитет, - отмечает в разговоре с корреспондентом "Позиции" Олег Босакевич. - Проблемы могут быть разные - семейные, бытовые, связанные со здоровьем. Ни одну из них не оставляем без внимания. Помогаем с комнатами в общежитии, устройством ребенка в детский сад, предоставляем льготы на лечение. Этими ребятами предприятие гордится. Сам я тоже служил в армии и уверен: тот, кто выполнил долг перед Родиной, - человек надежный, он и в работе не подведет. Встречи организуем как раз для того, чтобы узнать,

Уважение к нему вызывает хотя бы то, что большую часть жизни он посвятил армии. Почти 25 лет служил в погранвойсках: дольше всего на Дальнем Востоке, побывал также в Средней Азии, два года провел в Афганистане. Продолжает службу и теперь - на ОмПО "Иртыш", предприятии оборонного комплекса.

- Не понаслышке знаю, через что прошли мои товарищи, - говорит Владимир Ковалевич, - и поэтому меня радует то, что могу сделать для них что-то полезное как председатель совета. Очень много значит для них и поддержка предприятия, профсоюзного комитета. И важно не только то, что оказывается помощь в решении мате-



**Награду участнику боевых действий в Афганистане Игорю Ананину вручает заместитель гендиректора по производству Иван Березин.**

кто чем живет, кому какая помощь требуется. Только вот настоящие мужчины жаловаться, как известно, не любят. Люди скромные иногда стесняются о чем-то попросить. Вот поэтому на сегодняшнем мероприятии мы и приняли решение создать совет ветеранов афганской и чеченской войн, выбрать председателя, который будет постоянно держать связь с администрацией и профсоюзом, выходить с инициативами. Так мы сможем быть в курсе всех проблем этой категории работников и вовремя оказывать поддержку.

Председателем совета избрали Владимира Ковалевича, который доверия, безусловно, достоин. И не только потому, что помог заводчанам-"афганцам" получить памятные медали. Владимир Ковалевич знает цену долгу и настоящей мужской друж-

риальных и бытовых проблем. Дорогого стоит сам факт заботы, участия. Ребята расценивают это как благодарность за то, что они когда-то ради своей страны рисковали жизнью в горячих точках. Считаю, что тех, кто возвращается из армии, нужно стараться и в семье окружать особой теплотой. Каждый родитель должен испытывать огромную гордость за сына, который отдал долг Родине. Знаю, что многим парням в армию присылают "слезные" письма. На мой взгляд, это неправильно. Да, разлука тяжела, но грусть нужно скрывать. Письма от родных должны воодушевлять и вселять в молодого человека уверенность в том, что он выбрал для себя правильный путь.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФАКТ!

### К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ

В городе полным ходом идет подготовка к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Подростки оказывают помощь фронтовикам и труженикам тыла. Планируется, что до 23 февраля молодежь посетит более пятисот участников войны.

Как считает директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации Омска Денис Пеганский, молодежь сегодня другая, но ее надо понять и современными, понятными ей методами воспитывать уважение к своей стране, ее истории, памяти, духовным, нравственным, патриотическим традициям. В рамках акций «Память», «Забота» и «Ветеран живет рядом», проводимых с начала года представителями центров социальных услуг, клубов по месту жительства и активистами волонтерского движения, участникам войны, блокадникам, вдовам фронтовиков оказывается помощь по дому, в приобретении продуктов, для них готовятся поздравления и подарки к праздникам. Сейчас началось формирование городского стройотряда, который летом займется ремонтом квартир ветеранов. А в ходе операции «Память» намечено привести в порядок все мемориальные места в городе, их на территории Омска пятьдесят одно.

\*\*\*

«Павшие живут, пока их помнят» - автопробег с таким названием стартовал 16 февраля в Омской области. Автоколонна с флагами и георгиевскими лентами прошла по югу области несколько сот километров, побывав в шести районах. Цель акции - вспомнить тех, кто погиб на фронтах Великой Отечественной.



Перед началом автопробега состоялся митинг, на котором организаторы рассказали об этом необычном мероприятии. Председатель областного совета ДОСААФ Владимир Решотка выразил надежду, что это мероприятие станет традиционным, ведь год назад прошел такой же автопробег. Тогда он пролегал через Азово, Шербакуль, Марьяновку и Любино. Сейчас организаторы решили выбрать другие районы и увеличить их количество.

До Дня Победы будет организовано еще несколько подобных акций. Присоединиться к автопробегу по районам области на своем автомобиле сможет любой житель региона.

## ОТПУСК СОВМЕСТИТЕЛЯ

**Каким образом работнику, работающему по совместительству в двух организациях, должны предоставляться и оплачиваться отпуска?**

В соответствии со ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основному месту работы. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Кроме того, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

На основании ст. 114 ТК РФ при предоставлении работнику (в том числе работающему по совместительству) ежегодного оплачиваемого отпуска за ним сохраняют место работы и средний заработок. Согласно ст. 139 ТК РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней).

При этом сумма отпускных совместителя в каждой из организаций, в которых он работает, определяется путем умножения суммы среднего дневного заработка на количество календарных дней отпуска.

## НЕПОЛНЫЙ ДЕНЬ - НЕПОЛНЫЙ МРОТ

**Имеет ли право директор сельской школы сократить минимальную зарплату на 25% при сокращении рабочего дня на два часа технического персоналу?**

Сократить сам размер минимальной заработной платы директор школы не вправе, поскольку он устанавливается законодательными актами. Но при определенных обстоятельствах работодатель может выплачивать фактическую заработную плату в меньшем размере, чем МРОТ.

Согласно ч. 7 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ (ч. 2 ст. 93 ТК РФ).

Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени или отработал не весь фонд рабочего времени (находился на больничном, в ежегодном отпуске и др.), установленный на данный месяц, оплата труда производится не ниже МРОТ, исчисленного пропорционально отработанному времени.

Поскольку нормальный рабочий день (8 часов) сокращен техническому персоналу школы на 25% (2 часа), работодатель вправе выплачивать фактическую заработную плату в меньшем размере, чем минимальный размер заработной платы.

При этом неполный рабочий день должен быть введен работодателем по письменному соглашению с работником, как того требует ч. 1 ст. 93 ТК РФ.

## ПАПА ТОЖЕ ИМЕЕТ ПРАВО, НО...



**Может ли организация-работодатель уволить по сокращению численности или штата работников мужчину, вышедшего на работу из отпуска по уходу за ребенком, не достигшим возраста трех лет?**

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется женщине по ее заявлению либо может быть полностью или частично использован отцом ребенка, бабушкой, дедом, другими родственниками, опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. На период отпуска за лицом, осуществляющим уход за ребенком, сохраняется место работы (должность).

Статьей 261 ТК РФ предусмотрены гарантии работникам, имеющим детей в возрасте до трех лет. В частности, не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя, за исключением уволь-

нений по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ. Однако в перечень лиц, на которых распространяется указанная гарантия, включены женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), и другие лица, воспитывающие указанных детей без матери.

Если мужчина, вышедший из отпуска по уходу за своим ребенком на работу, не воспитывает ребенка без матери, то к лицам, имеющим право на сохранение должности при расторжении трудового договора по сокращению штата или численности работников, он не относится. Таким образом, трудовые отношения с ним могут быть прекращены в связи с проведением процедур по сокращению численности или штата работников в общем порядке.

## ОХРАНА ТРУДА - ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

**Обязан ли работодатель, заключая трудовой договор с работником, указывать в договоре условие об обязательном социальном страховании работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?**

Из ст. 2, 21, 219 ТК РФ следует, что каждый работник имеет право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

В соответствии со ст. 22, ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно п. 1 ст. 5 федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ (с изм. на 28.11.2009) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" физические лица, выполняющие ра-

боту на основании трудового договора, заключенного со страхователем, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статьей 57 ТК РФ установлено, что одним из обязательных для включения в трудовой договор является условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Таким образом, заключая трудовой договор с работником, работодатель обязан указывать в договоре условие об обязательном социальном страховании работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## ЕСЛИ РАБОТНИК - ЧЛЕН ИЗБИРКОМА



**Работник организации стал членом избирательной комиссии. Выборы проходят в его рабочий день. Обязан ли работодатель этого работника отпустить с работы и кто должен платить ему заработную плату за работу на избирательном участке?**

Согласно ст. 170 ТК РФ работодатель обязан освобождать работника на время исполнения им государственных или общественных обязанностей от непосредственной работы с сохранением за ним места работы (должности), если эти обязанности должны исполняться в рабочее время. К таким обязанностям относится в том числе и работа на избирательном участке.

Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, члены избирательных комиссий и др.), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации (ст. 165 ТК РФ).

## ОПЛАТА РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

**Применяются ли в настоящее время изданные до принятия Трудового кодекса РФ нормативные правовые акты, устанавливающие доплаты за работу в ночное время для различных категорий работников в большем размере, чем установленный постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554? Например, постановление Совмина СССР от 16.11.1972 № 822, распоряжение Совмина РСФСР от 06.09.1991 № 985-р.**

Согласно ст. 423 Трудового кодекса Российской Федерации впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствии с настоящим Кодексом законы и иные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991 № 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Кодексу.

Таким образом, названные в вопросе акты Совета Министров СССР и Совета Министров РСФСР могут применяться в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В порядке реализации указанной нормы принято постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554, в соответствии с которым минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20%

часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (ч. 3 ст. 154 Кодекса).

Учитывая изложенное, в настоящее время установлены только минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время.

Применение повышенных размеров оплаты труда за работу в ночное время, установленных в свое время актами Совмина СССР и Совмина РСФСР, в настоящее время может учитываться при определении конкретных размеров оплаты за работу в ночное время, устанавливаемых коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Обращаем внимание, что пп. "а" п. 9 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.02.1987 № 194 "О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства", устанавливающий повышенный размер оплаты труда за работу в ночную смену, был предметом рассмотрения Верховного суда Российской Федерации. В определении Верховного суда Российской Федерации от 12.11.2008 № ГКПИ08-2113 содержится вывод о том, что в настоящее время положения пп. "а" п. 9 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.02.1987 № 194 не действуют.

## КОМПЕНСАЦИИ ДОНОРАМ

**У работника пять донорских справок. Он не хочет брать отгулы, но хочет, чтобы их оплатили. Как это делается и в какие сроки со дня сдачи крови?**

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов предусмотрены ст. 186 ТК РФ и законом РФ от 09.06.1993 № 5142-1(с изм. на 24.07.2009) "О донорстве крови и ее компонентов".

Согласно ч. 1 ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.

Работодатель сохраняет за работником его средний заработок за день сдачи крови (ч. 5 ст. 186 ТК РФ).

Расчет среднего заработка осуществляется в порядке, установленном ст. 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Таким образом, если работник отсутствует на рабочем месте в день сдачи крови и ее компонентов, ему оплачивается этот день из расчета среднего заработка при условии, что он представит соответствующую справку.

Кроме того, средний заработок также сохраняется и за дополнительный день отдыха, предоставляемый работнику после каждого дня сдачи крови. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присо-

единен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. Для того чтобы воспользоваться этим днем, работник должен обратиться к работодателю с письменным заявлением, а также представить соответствующую справку.

Оплата дополнительного дня отдыха будет произведена только в случае его использования. Если работник не использует дополнительные дни отдыха, а выходит на работу, то они расцениваются как обычные рабочие дни и оплачиваются путем выплаты заработной платы за месяц.

Итак, в рассматриваемой ситуации при представлении подтверждающей справки работнику будут оплачены из расчета среднего заработка пять дней, в которые он сдавал кровь и ее компоненты.

Дополнительные дни будут оплачены только при условии их отгула.

